**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**НОВОКРАСНЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ЧИСТООЗЕРНОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

шестого созыва

**РЕШЕНИЕ**

Сорок девятой сессии

15.11.2024 г. № 179

**Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих в администрации Новокрасненского сельсовета**

**Чистоозерного района Новосибирской области**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 30.10.2007 № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области», постановлением Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 № 20-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области», постановлением Губернатора Новосибирской области от 06.11.2024г № 202 ДСП «О совершенствовании оплаты труда государственных гражданских служащих Новосибирской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в органах государственной власти Новосибирской области и государственных органах Новосибирской области» Совет депутатов Новокрасненского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области

**РЕШИЛ**:

1. Утвердить [Положение](file:///C:\Users\Новокрасное\Desktop\Сборник%20НПА%20от%20Сахаровой\Сборник%20_2.docx#Par38) об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих в администрации Новокрасненского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области.

2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов Новокрасненского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области от 15.11.2023 № 145 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих в администрации Новокрасненского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области».

3. Действие настоящего решения распространяется на отношения, возникшие с 1 ноября 2024 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Новокрасненского сельсовета  Чистоозерного района  Новосибирской области  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Б.Шапилова | Председатель Совета депутатов  Новокрасненского сельсовета  Чистоозерного района  Новосибирской области  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.Н.Иващенко |

УТВЕРЖДЕНО

решением 49 сессии Совета депутатов

Новокрасненского сельсовета

Чистоозерного района

Новосибирской области

№ 179 от 15 ноября 2024 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих в администрации Новокрасненского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих в администрации Новокрасненского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области(далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 30.10.2007 № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области», постановлением Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 № 20-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области» (далее – Постановление № 20-п, с изменениями от 29.07.2024 №348-П).

Положение устанавливает размер должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат лицам, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих в администрации Новокрасненского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской областии порядок их осуществления.

1.2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе (далее - лица, замещающие муниципальные должности), муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета Новокрасненского сельсовета.

**2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности**

2.1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, включает в себя:

а)  ДВ - месячное денежное содержание (вознаграждение);

б) ЕДП - ежемесячное денежное поощрение;

в) НГТ - ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

г)  ЕДП - единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

д) иные выплаты в соответствии с действующим законодательством.

2.2. ДВ - размеры месячного денежного содержания (вознаграждения) лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются кратными размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист» исходя из коэффициентов кратности. Месячное денежное содержание рассчитывается путем умножения базового должностного оклада (БДО) в размере **4590** рубля на соответствующий коэффициент кратности

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Коэффициент кратности** |
| Глава | 3,9 |

2.3. ЕДП - ежемесячное денежное поощрение лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливается кратным размеру месячного денежного содержания (вознаграждения) исходя из следующих коэффициентов кратности:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Коэффициент**  **кратности** |
| Глава | 2,45 |

2.4. Лицам, замещающим муниципальные должности, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере двойного денежного вознаграждения.

2.5. Иные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

2.6. На денежное вознаграждение и иные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, начисляется районный коэффициент в размере 25%.

**3. Оплата труда муниципальных служащих**

3.1. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

3.2. Размеры должностных окладов (ДО) муниципальных служащих устанавливаются кратными размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист», исходя из коэффициента кратности Должностной оклад муниципального служащего рассчитывается путем умножения базового оклада в размере **4590** рублей на соответствующий коэффициент кратности:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной должности | Коэффициент кратности |
| Специалист 1-го разряда | 1,26 |
| Специалист 2-го разряда | 1,13 |
| Специалист | 1,00 |

3.3. К дополнительным выплатам относятся:

3.3.1.  НКЧ - ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин

НКЧ устанавливается муниципальному служащему персонально в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование классного чина  муниципальных служащих | Норматив ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих, рублей |
| Советник муниципальной службы 1 класса | 2388 |
| Советник муниципальной службы 2 класса | 2275 |
| Советник муниципальной службы 3 класса | 2170 |
| Секретарь муниципальной службы 1 класса | 1780 |
| Секретарь муниципальной службы 2 класса | 1687 |
| Секретарь муниципальной службы 3 класса | 1384 |

Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается с момента присвоения муниципальному служащему классного чина муниципальной службы.

3.3.2.  НОУ - ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы

НОУ устанавливается в зависимости от группы замещаемой должности муниципальной службы в следующих размерах:

1,2 ДО – по ведущим должностям муниципальной службы;

0,6 ДО - по младшим должностям муниципальной службы.

3.3.3. НВЛ - ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе

НВЛ устанавливается равной:

0,10 ДО – при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет;

0,15 ДО – при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет;

0,20 ДО – при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет;

0,30 ДО – при стаже муниципальной службы от 15 лет и выше.

3.3.4. ЕДП - ежемесячное денежное поощрение к должностному окладу

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной должности | Норматив ежемесячного денежного поощрения |
| Специалист 1-го разряда | 1,5 – 3,05 |
| Специалист 2-го разряда | 1,5 – 3,05 |
| Специалист | 1,5 – 3,05 |

Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим определяется Главой Новокрасненского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области в зависимости от личного вклада муниципального служащего в результаты деятельности органа местного самоуправления.

При определении конкретного размера ежемесячного денежного поощрения учитываются:

профессиональная компетентность муниципальных служащих;

уровень исполнительской дисциплины;

опыт профессиональной служебной деятельности;

степень самостоятельности и ответственности, инициатива, творческое отношение к исполнению должностных обязанностей;

новизна вырабатываемых и предлагаемых решений, применение в работе современных форм и методов работы;

В случае экономии расходов на оплату труда муниципальных служащих максимальными размерами для конкретного муниципального служащего не ограничивается.

3.3.5. НГТ – норматив ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, который устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

3.3.6. П – норматив премии за выполнение особо важных и сложных заданий, который устанавливается равным 2 ДО.

В случае экономии расходов на оплату труда муниципальных служащих максимальными размерами для конкретного муниципального служащего не ограничивается.

3.3.7. ЕДВ – норматив единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, который устанавливается равным 2 ДО.

3.3.8. МП – норматив материальной помощи, который устанавливается равным 1 ДО.

3.4. На денежное вознаграждение и иные выплаты муниципальным служащим начисляется районный коэффициент в размере 25%.

3.5. В случае возникновения чрезвычайной ситуации (продолжительного заболевании муниципального служащего, смерти близкого родственника, причинения ущерба имуществу в результате кражи, пожара, стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств) муниципальному служащему может быть дополнительно выплачена материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

Решение о предоставлении материальной помощи и ее размерах принимается представителем нанимателя (работодателем) на основании заявления муниципального служащего и предоставленных подтверждающих документов.

3.6.  В случае смерти муниципального служащего материальная помощь выплачивается супруге (супругу), одному из родителей либо члену семьи.

Районный коэффициент на данный вид материальной помощи не начисляется.

3.7. Годовой фонд оплаты труда рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 № 20-п с изменениями от 29.07.2024 №348-П).

**4. Заключительные положения**

4.1. Увеличение (индексация) денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, должностных окладов и ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих производится одновременно с увеличением (индексацией) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Новосибирской области в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области. При увеличении (индексации) денежного вознаграждения и должностного оклада их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4.2. Увеличение (индексация) денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, должностных окладов и ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих производится на основании распоряжения администрации Новокрасненского сельсовета Чистоозерного района Новосибирской области.